



Internationale studerende i din virksomhed – kom godt i gang

**MATCHMAKING GUIDE MED EKSEMPLER PÅ SAMARBEJDE MELLEM
DANSKE VIRKSOMHEDER OG INTERNATIONALE STUDERENDE**

Grafisk design og produktion: Rumfang.dk

Tryk: Rek-Art Offset

Oplag: 1.000

Forfattere: CIRIUS og FBE, 2008

ISBN 87-90772-14-8

Indholdsfortegnelse



Danmark skal blive bedre til at fastholde de internationale studerende	05
Over 14.000 internationale studerende i Danmark – hvem er de, og hvad kan de?	06
Modeller og lovgrundlag for samarbejde med internationale studerende	08
• Få kontakt til internationale studerende via uddannelsesstederne	09
• Få en international studerende eller projektmedarbejder i din virksomhed	11
• Få en international praktikant eller trainee med globalt udsyn i din virksomhed	15
• Sponsorér en international studerende og få adgang til viden og faglig sparring	20
• Håndpluk dygtige internationale studerende på sommerskoler	22
Samarbejde med internationale studerende – vigtige overvejelser	26
• Lovgrundlag for internationale dimittender	28
Mere viden om rekruttering af internationale studerende og dimittender	29
Videregående uddannelsesinstitutioner i Danmark – oversigt og kontaktinformationer	30
Matchmaking task force	35



Danmark skal blive bedre til at fastholde de internationale studerende

Skal Danmark kunne fastholde sin konkurrencekraft i de kommende år, har danske virksomheder brug for dygtige medarbejdere; og gerne medarbejdere med globalt udsyn.

I Danmark er der over 14.000 internationale studerende, der læser på en videregående uddannelse. Mange internationale studerende vil gerne arbejde i Danmark men oplever, at det er svært at komme i kontakt med virksomhederne. Derfor ender størstedelen med at forlade Danmark efter deres studier. På den måde mister Danmark mange lovende talenter.

Globalt udsyn og åbenhed over for fremmede ideer er afgørende parametre, hvis det danske arbejdsmarked skal klare sig i den globale konkurrence. Der er derfor brug for

at sætte fokus på de rekrutteringsmuligheder, der er blandt internationale studerende i Danmark. Det har FBE, Forum for Business Education, og CIRIUS valgt at gøre ved at samle en række gode eksempler og erfaringer fra virksomheder, der allerede har taget skridtet og iværksat et samarbejde med de studerende.

Vi håber, at guiden vil inspirere og hjælpe danske virksomheder og internationale studerende til at finde hinanden – både undervejs i studietiden og efter studierne.

God læselyst.

Martin Lauth
adm. direktør i FUHU /
leder af FBE

Anders Geertsen
direktør i CIRIUS

Mange internationale studerende vil gerne arbejde i Danmark men oplever, at det er svært at komme i kontakt med virksomhederne. Derfor ender størstedelen med at forlade Danmark efter deres studier. På den måde mister Danmark mange lovende talenter.

Over 14.000 internationale studerende i Danmark – hvem er de, og hvad kan de?

De fleste findes inden for de samfundsvidenskabelige og erhvervsøkonomiske fag samt inden for de tekniske videnskaber.

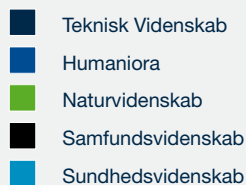
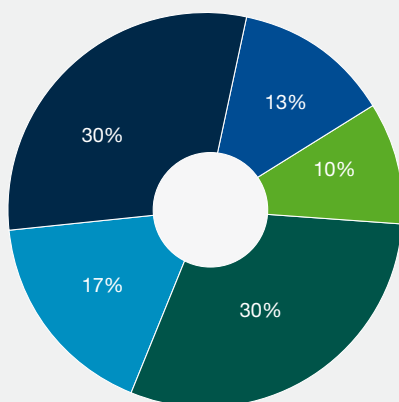
De danske videregående uddannelsesinstitutioner udbyder i stigende omfang hele uddannelser på engelsk. Det betyder, at der kommer stadig flere internationale studerende til Danmark.

I studieåret 2006/2007 var der over 14.000 internationale studerende i Danmark. 7.757 studerende var indskrevet på en hel videregående uddannelse, og 6.713 udvekslingsstuderende var på studie- eller praktikophold af 3-12 måneders varighed primært ved et af de danske universiteter¹. Herudover kommer det antal internationale studerende, som hvert år tager på sommerskole i Danmark, samt MBA-studerende. De studerende er kendetegnet ved stor variation både med hensyn til nationalitet og fagområder. De fleste findes inden for de samfundsvidenskabelige og erhvervsøkonomiske fag samt inden for de tekniske videnskaber, jf. figur 1.

¹ Kilde: CIRIUS: Mobilitetsstatistik for de videregående uddannelser 2006/07. August 2008. www.ciriusonline.dk



FIGUR 1. INTERNATIONALE STUDERENDE PÅ EN HEL UDDANNELSE I DANMARK FORDELT PÅ FAGOMRÅDER 2006/07



Der er flere fordele ved at knytte internationale studerende til din virksomhed. De studerende har et globalt *mindset*, og deres kendskab til både Danmark og hjemlandet kan tilføre din virksomhed ny viden.

Udover at løse traditionelle arbejdsopgaver kan de:

- Løse opgaver, der har med fremmedsprog eller udenlandske markeder at gøre
- Være brobyggere til udenlandske markeder
- Tilføre din virksomhed åbenhed og forståelse for andre kulturer
- Bringe internationalisering ind i din virksomhed

Såfremt de internationale studerende bliver i Danmark efter endt uddannelse, kan de bidrage til at dække dansk erhvervsliv og forskningsmiljøernes efterspørgsel efter velkvalificeret arbejdskraft.

Modeller og lovgrundlag for samarbejde med internationale studerende

Mange danske virksomheder har i dag hele eller dele af verden som deres markedsplads. Det stiller krav til virksomhederne og til virksomhedens medarbejdere. Alle virksomheder ønsker at rekruttere blandt de bedste, og der er stor efterspørgsel efter medarbejdere med særlige kompetencer og globalt udsyn – uanset nationalitet.

Hvis din virksomhed vil i kontakt med potentielle medarbejdere med en international baggrund på et tidligt tidspunkt, er det en god idé at få kontakt til internationale studerende, allerede mens de studerer i Danmark.

Der findes mange muligheder for at knytte de internationale studerende tættere til din virksomhed. Det første skridt kan handle om at synliggøre virksomheden overfor de internationale studerende.

Nogle virksomheder vælger at profilere sig overfor de studerende ved at deltage i karrieredage på uddannelsesinstitutioner eller ved at invitere de studerende på besøg i virksomheden.

Andre vælger at indgå et samarbejde med en uddannelsesinstitution, hvor virksomheden stiller sin ekspertise til rådighed i forbindelse med projektarbejde eller en afhandling.

Alle virksomheder ønsker at rekruttere blandt de bedste, og der er stor efterspørgsel efter medarbejdere med særlige kompetencer og globalt udsyn – uanset nationalitet.

Atter andre vælger at gå skridtet videre og knytte en international studerende direkte til virksomheden. Det kan være ved at ansætte en international studentermedhjælp eller praktikant i virksomheden.

I denne Matchmaking Guide præsenterer vi en række mulige modeller for samarbejde med internationale studerende. Hver model er krydret med en række cases, som skal synliggøre, hvordan forskellige virksomheder har haft succes med at knytte internationale studerende til virksomheden. Det regelsæt, der gælder for internationale studerende og dimittender, vil også løbende blive præsenteret.



Få kontakt til internationale studerende via uddannelsesstederne

Mange videregående uddannelsesinstitutioner har forskellige initiativer, der skal understøtte kontakten mellem internationale studerende og virksomheder i Danmark.

Flere uddannelsessteder arrangerer også kurser, hvor de internationale studerende får en introduktion til det danske arbejdsmarked og hjælp til jobsøgning, CV-skrivning mv.

Uddannelsesstederne vil gerne i kontakt med virksomheder og har stor interesse i et samarbejde, der kan klæde de internationale studerende på til at begå sig i dansk erhvervsliv.

Ønsker din virksomhed at møde de internationale studerende, kan det fx ske ved at:

- Deltage i karrieredage og arrangementer, som uddannelsesstederne afholder
- Invitere de internationale studerende på besøg i virksomheden

Fordele

- Din virksomhed kommer i direkte kontakt med velkvalificeret arbejdskraft
- Kendskabsgraden til din virksomhed øges
- Deltagelse er uforpligtende og ikke særligt omkostningskrævende

Her kan din virksomhed få hjælp:

Uddannelsesstederne vil gerne i kontakt med virksomheder og har stor interesse i et samarbejde, der kan klæde de internationale studerende på til at begå sig i dansk erhvervsliv. På s. 30 finder du en liste med kontaktinformationer på de videregående uddannelsesinstitutioner i Danmark.

COMPANYDATING – FÅ ET STÆVNEMØDE MED EN INTERNATIONAL STUDERENDE



Aarhus School of Business afholder flere gange årligt CompanyDating, hvor virksomheder har mulighed for at præsentere konkrete stillinger og møde de studerende direkte til en snak om muligheder i deres virksomhed.

Arrangementet giver virksomhederne god mulighed for at gå i dialog med de studerende, der leder efter studiejobs, praktik eller måske deres første job som færdiguddannet.

– Vi har de sidste 3-4 år brugt CompanyDating til at rekruttere især internationale studerende til praktikstillinger, fortæller Mikael Havtorn, Manager of charity relations i ENGODSAG.DK.

Virksomhederne er glade for muligheden, og de oplever stor opmærksomhed særligt fra de internationale studerende.



– Vores arbejdsplads er internationalt orienteret. Vi opererer på syv udenlandske markeder med seks forskellige sprog, og derfor er de sproglige kompetencer, som de internationale studerende kan bidrage med, vigtige, fortæller Mikael Havtorn.

De internationale studerende bidrager også til en forståelse af kulturen og mentaliteten i de lande, som virksomheden samarbejder med.

– Disse sproglige, kulturelle og mentalitetsmæssige forskelle er en positiv udfordring, som man som virksomhed skal være opmærksom på, forklarer Mikael Havtorn.

ENGODSAG.DK – www.ENGODSAG.DK
arbejder med velgøringsprojekter i flere lande.

Kontaktperson: Manager of charity relations
Mikael Havtorn

▶ Aarhus School of Business www.asb.dk

Kontaktperson: Konsulent i Karrierecenteret
Jette Hammer

Få en international studerende eller projektmedarbejder i din virksomhed

Mulighederne for at skabe tæt kontakt til de internationale studerende er mange. Din virksomhed kan for eksempel vælge at knytte en international studerende til virksomheden ved at:

- Ansætte en projektmedarbejder til at løse en konkret opgave i en tidsbegrænset ansættelse
- Ansætte en studentermedhjælp
- Udarbejde et projekt- eller specialeoplæg om et forretningsområde, der er relevant for din virksomhed

Fordele

- Din virksomhed får en medarbejder, der kan fungere som sprogligt og kulturelt bindeled mellem virksomheden og jeres udenlandske samarbejdspartnere
- De studerende kan hjælpe med at skabe forretning i andre verdensdele
- Samarbejdet er tidsbegrænset og uforpligtende
- Begge parter kan se hinanden an, og hvis samarbejdet fungerer, er der mulighed for efterfølgende fastansættelse – i Danmark eller i et datterselskab i udlandet

Her kan din virksomhed få hjælp:

De fleste uddannelsessteder har netværk og databaser, hvor virksomhederne efter aftale kan opslå studiejobs, praktikstillinger eller projekter. På s. 30 finder du en liste med kontaktinformationer på de videregående uddannelsesinstitutioner i Danmark.

Hvad siger reglerne



FOR ARBEJDS- OG OPHOLDS- TILLADELSER TIL INTER- NATIONALE STUDERENDE

Der gælder forskellige regler for opholdstilladelser for internationale studerende i Danmark afhængigt af, om den internationale studerende er nordisk statsborger, EU/EØS-statsborger eller statsborger i et tredjeland.

NORDISKE STATSBOGGERE er fritaget for opholdstilladelse og kan frit opholde sig, indrejse, studere og arbejde i Danmark. De behøver ikke visum, opholds- eller arbejdstilladelse.

EU- OG EØS-STATSBORGERE kan opholde sig i Danmark efter EU-reglerne om fri bevægelighed for personer og tjenesteydelser. Det betyder, at der ikke er grænser for, hvor meget de må arbejde under studierne. Der gælder særlige regler for statsborgere fra de nye EU-lande.

STUDERENDE, DER ER STATSBOGGERE I ET TREDJELAND, får en opholdstilladelse, der gælder for hele den normerede studietid. De må under studierne arbejde 15 timer ugentligt og fuldtid i månederne juni, juli og august.

Kilde: www.nyidanmark.dk

PERSONLIG OG DIREKTE MATCHMAKING ØGER VIRKSOMHEDENS SPROGKOMPETENCER

– Jeg skulle bruge nogle personer med blandt andet finsk, polsk, tysk eller engelsk som modersmål, forklarer Michael Hjulskov, der er selvstændig webprogrammør.

Derfor kontaktede han Karrierecentret på Aalborg Universitet, der satte ham i forbindelse med internationale studerende, der kunne oversætte hjemmesider til en række andre sprog end dansk.

Karrierecentret på Aalborg Universitet skaber kontakt mellem virksomheder og internationale studerende ved direkte og personligt at matche virksomhedernes behov med de studerendes kompetencer og ønsker.

Virksomhederne finder det nemt at anvende Karrierecentret, og mange ser en stor gevinst i at ansætte internationale studerende.

– De internationale studerende har et perfekt kendskab til det sprog, de skal oversætte til. Derudover bidrager de med ideer og vinkler til markedsføringen og hvilket ordvalg, man vil bruge på eksempelvis finsk, forklarer Michael Hjulskov.

For Michael Hjulskov har det været en positiv oplevelse at arbejde med de internationale studerende. Kommunikationen har været nem, og deres engelskunderskaber er gode.

– De internationale studerende kan give ens virksomhed et positivt internationalt præg, forklarer Michael Hjulskov.



Michael Hjulskov er selvstændig webprogrammør. Michael@hjulskov.dk

▶ Aalborg Universitet, Karrierecentret
www.karrierecentret.aau.dk

Kontaktperson: Tina M.-L. Campbell

STUDENTS ONLY – STARTER DEN STUDERENDES KARRIERE I JERES VIRKSOMHED



Det kan betale sig at rekruttere medarbejdere, mens de stadig er studerende. Det har man i A.P. Møller-Mærsk-gruppen valgt at gøre med 'Students Only' – et særligt koncept for studerende.

I A.P. Møller-Mærsk-gruppen ansættes de kandidat-studerende i et rigtig job, ikke i et studiejob.

– Ved at give de studerende et indblik i virksomheden, allerede mens de er studerende, får virksomheden mulighed for at være med til at skabe nogle af den studerendes første erfaringer med arbejdslivet, forklarer HR Partner Jenny Bergin.

A.P. Møller-Mærsk-gruppen støtter op om uddannelsen undervejs ved fleksibelt at give plads til eksamens-skrivning, speciale m.m. og ved at give økonomisk

hjælp til litteraturudgifter. Samtidig er virksomheden med til at bane vejen for den studerendes fremtidige karriere, idet ansættelsen giver adgang til en fuld-tidsstilling efter endt studietid og dermed en fortsat karriere i A.P. Møller-Mærsk.

A.P. Møller-Mærsk-gruppen er en virksomhed med et bredt internationalt udsyn, og virksomheden har stor erfaring med at ansætte internationale studerende gennem 'Students Only'-konceptet.

– Vi skelner ikke mellem danske og internationale studerende. De internationale studerende er en del af dagligdagen. De bidrager til virksomheden på samme måde som alle andre og er ansat ud fra samme krav om kvalifikationer, forklarer Jenny Bergin.



► Students Only er et særligt koncept for studerende i A.P. Møller-Mærsk-gruppen www.maersk.com/studentonly

Kontaktperson: HR Partner Jenny Bergin

DANSKE SPECIALE – UDVEKSLING AF FAGLIG VIDEN MED STUDERENDE

The logo for Danske Bank, featuring the word "Danske" in white on a dark blue rectangular background, followed by the word "Bank" in dark blue on a white rectangular background. The entire logo is enclosed in a thin black border.

I Danske Bank-koncernen vil man gerne samarbejde med studerende på en måde, der bringer både koncernens og de studerendes faglighed i spil. Siden 2006 har koncernen derfor hvert forår gennemført et forløb, hvor man inviterer et større antal specialestuderende til at skrive speciale i samarbejde med koncernen. Det sker under overskriften Danske Speciale.

– Danske Speciale indgår i vores strategiske indsats for at styrke opfattelsen af Danske Bank som en dynamisk arbejdsplads med et højt kompetence-niveau, forklarer afdelingsdirektør Anu Kerns.

– Vi vil gerne involvere de studerende i stedet for bare at lovprise os selv i traditionelle kommunikationsaktiviteter. Og så tjener forløbet også et vigtigt formål i og med, at det er med til at demonstrere kompleksiteten af vores forretning.

I 2008 samarbejdede Danske Bank-koncernen med 21 studerende, der selv valgte specialeemne og metode inden for et overordnet tema. Temaet for Danske Speciale 2008 var koncernens forretningsmodel.

Ud af de 21 deltagere i Danske Speciale 2008 var der to internationale studerende fra henholdsvis Københavns Universitet og Copenhagen Business School. Begge studerende er siden blevet ansat i koncernen.

– Det er naturligvis glædeligt, at det ikke kun er danske studerende, der får gavn af Danske Speciale. Vi har også brug for at få internationale perspektiver på vores organisation, siger Anu Kerns.

Danske Bank-koncernen betjener ca. 5 mio. bankkunder i og uden for Danmark samt et væsentligt antal offentlige og institutionelle virksomheder. Koncernen tæller ca. 24.000 medarbejdere i 15 lande.
www.danskebank.com/danskespeciale

Kontaktperson: Afdelingsdirektør Anu Kerns

Få en international praktikant eller trainee med globalt udsyn i din virksomhed

Et praktikophold er et arbejdsforløb med følgende kendetegn:

- Den internationale studerende arbejder som en del af sin uddannelse i en virksomhed i en kortere eller længere periode
- På nogle uddannelsessteder indgår praktik som et obligatorisk led i uddannelsen. Hvis praktikken skal afløse et eller flere fag i en uddannelse, vil uddannelsesstedet typisk stille krav til det faglige indhold af praktikken og bede om, at der bliver indgået en skriftlig praktikaftale
- Din virksomhed bestemmer normalt selv, evt. i samarbejde med uddannelsesstedet og praktikanten: Evt. aflønning af praktikanten, varigheden af praktikopholdet og praktikantens arbejdsopgaver

Studerende, der er statsborgere i et tredjeland må under studierne arbejde 15 timer ugentligt og fuldtid i månederne juni, juli og august.

Hvad siger reglerne



PRAKTIKOPHOLD

NORDISKE STATSBOGERE OG EU/EØS-STATSBORGERE kan frit arbejde og herunder være i praktik i Danmark. Praktikanten kan have brug for et registreringsbevis. Det kan fås ved at rette henvendelse til Statsforvaltningen. Der gælder særlige regler for statsborgere fra de nye EU-lande.

www.statsforvaltning.dk

STUDERENDE, DER ER STATSBOGERE I ET TREDJELAND må under studierne arbejde 15 timer ugentligt og fuldtid i månederne juni, juli og august. Et praktikophold kræver en arbejdstilladelse, som den studerende kan få ved at rette henvendelse til Udlændingesservice.

www.nyidanmark.dk



Fordele

- Din virksomhed kan få indsigt i og viden om nye markeder
- Din virksomhed kan få større kendskab til andre landes kultur og sprog
- Samarbejdet er tidsbegrænset
- Mulighed for at få løst en eller flere opgaver, som det ellers kan være svært at afse tid og ressourcer til

Din virksomhed kan også ansætte dimittender, studerende, der lige har afsluttet deres uddannelse, i tidsbegrænsede trainee-stillinger. Trainee-forløbet giver mulighed for at se kommende kollegaer an og et fagligt eller personligt match kan, hvis begge parter ønsker det, åbne dørene for en fastansættelse i virksomheden.

Her kan din virksomhed få hjælp:

De fleste uddannelsessteder vil gerne videreformidle praktik- eller trainee-opslag til de studerende. De kan også hjælpe med at finde en praktikant med de rette faglige kvalifikationer. På s. 30 finder du en liste med kontaktinformationer på de videregående uddannelsesinstitutioner i Danmark.

Hvad siger reglerne



TRAINEE-OPHOLD

INTERNATIONALE DIMITTENDER FRA ET TREDJELAND har mulighed for at få opholds- og arbejdstilladelse for at arbejde i Danmark som praktikant. Praktikanten kan få opholds- og arbejdstilladelse for op til 18 måneder, men ikke for længere tid end kontraktperioden.

www.nyidanmark.dk

GIV DIN VIRKSOMHED ET SKUB MED HJÆLP FRA EN INTERNATIONAL STUDERENDE



På CBS, Copenhagen Business School, kan virksomhederne gennem programmet *Internship in International Entrepreneurship* få en international kandidatstuderende i praktik 20 timer om ugen i fire måneder.

ViroGates havde et ønske om at komme i kontakt med det kinesiske og indiske marked. Med hjælp fra CBS fandt ViroGates frem til Ishan Gupta, der fik til opgave at udarbejde en rapport om, hvordan ViroGates kunne nå det indiske og kinesiske marked med en global trade management-strategi.

– *Internship in International Entrepreneurship* er den perfekte måde for en international studerende at lære et andet land og dets arbejdskultur at kende, forklarer Ishan Gupta.

Da Ishan Gupta var færdig med rapporten, spurgte han sin chef i ViroGates, om han kunne få job i virksomheden efter sine studier. Det resulterede i fastansættelse seks måneder efter.

– ViroGates valgte at ansætte mig, fordi vi havde lært hinanden at kende, mens jeg stadig var studerende, forklarer Ishan Gupta.

Ishan Gupta arbejder nu som salgs- og marketingansvarlig og er blandt andet ansvarlig for at rekruttere nye internationale studerende.



ViroGates er en international biotekvirksomhed med hovedkvarter i Danmark. www.virogates.com

Kontaktperson: Salgs- og marketingansvarlig
Ishan Gupta

► CBS www.cbs.dk

Kontaktperson: Director Mette Nordal Reebirk

FIND INTERNATIONALE TALENTER VED HJÆLP AF PRAKTIKSAMARBEJDE



Professionshøjskolen VIA har igennem flere år samarbejdet med VELFAC ved at levere mange danske dimittender fra flere uddannelsesretninger, herunder eksportingeniører, bygnings- og maskiningeniører samt bygningskonstruktører. Nu omfatter samarbejdet også praktikophold.

– Det er et aktiv for os at have de internationale studerende i det halve år på prøvetid. På den måde ser vi, om vedkommende passer ind i vores kultur og værdier, og omvendt, siger direktør i VELFAC, Jens Winther.

VELFAC har modtaget flere internationale studerende fra blandt andet Kina, Polen og Ungarn.

De studerende behersker engelsk og matcher netop VELFACs behov, forklarer Jens Winther.

– Vi ansætter langt de fleste efter endt praktikperiode, men en gang imellem er kemien der bare ikke, fortsætter han.

VELFAC har erfaret, at praktikforløbet bygger bro til nye markeder.

– Vi oplever, at vores praktikanter efterfølgende får arbejde i vores udenlandske afdelinger, hvor de er med til at implementere de tillærte danske værdier, forklarer Jens Winther.



VELFAC producerer vinduer til det nordeuropæiske marked og har underleverandører både i Danmark og i udlandet. www.velfac.dk

Kontaktperson: Direktør Jens Winther

► Professionshøjskolen VIA www.viauc.dk

Kontaktperson: Konsulent, Career Service Centre
Mette Fynbo

STYRK DIN VIRKSOMHEDS VÆKST MED EN INTERNATIONAL OG NYUDDANNET DIMITTEND



IT-virksomheden Omada har gennem de seneste år ansat 15 internationale nyuddannede i trainee-stillinger som led i virksomhedens vækst. Langt de fleste trainees bliver efterfølgende i virksomheden, og i dag udgør udenlandske medarbejdere godt 17 % af de ansatte på Omadas hovedkontor i København.

– Vores strategi har været at tiltrække de bedste talenter uden hensyn til nationalitet. Vi rekrutterer internationale studerende for at skabe en international virksomhedskultur og for at få adgang til toptalenter, forklarer Chief Operations Officer i Omada, Henning Therkelsen.

For at få adgang til en international talentmasse samarbejder Omada med studentorganisationen AIESEC.

– En samarbejdspartner som AIESEC har været en afgørende ”enabler”, forklarer Henning Therkelsen.

De udenlandske medarbejdere kommer bl.a. fra Argentina, Malaysia, Tyrkiet, Brasilien, Serbien, Indien og Canada og bidrager til stor diversitet i virksomheden samt med mange forskellige kompetencer.

Hos Omada tager man ikke særlige hensyn, men behandler de internationale talenter på lige fod med danske medarbejdere.

– Det er lettere, end mange tror, at have en nyuddannet international medarbejder, forklarer Henning Therkelsen.

Omada er et af Danmarks førende konsulenthuse med speciale inden for projektledelse, SAP, IT Management og procesoptimering. www.omada.net

Kontaktperson: Chief Operations Officer Henning Therkelsen

AIESEC SIKRER DET RETTE MATCH MELLEM INTERNATIONALE DIMITTENDER OG VIRKSOMHEDER – OG KLARER PLANLÆGNINGEN AF ET TRAINEE-OPHOLD

Den internationale studentorganisation AIESEC formidler kompetente akademikere inden for eksempelvis marketing, finansiering, ingeniørvirksomhed, IT og management fra hele verden.

AIESEC varetager hele planlægningsprocessen, herunder bolig og visum, så virksomhederne kan koncentrere sig om at udvælge den bedst mulige kandidat.

www.aiesec.dk



Sponsorér en international studerende og få adgang til viden og faglig sparring

For at tiltrække de bedste internationale studerende har nogle danske uddannelsessteder etableret sponsorprogrammer, som også er mulige modeller for samarbejde med internationale studerende. Sponsorprogrammer er kendetegnet ved:

- Virksomheden får mulighed for at komme i kontakt med udvalgte internationale studerende, der knyttes til virksomheden gennem kontant sponsorstøtte eller studierelevant beskæftigelse
- Virksomheden sætter selv rammerne for sponsoratet

Fordele

- Din virksomhed har stor indflydelse på design af opgaveløsningen
- Uddannelsesstederne screener for de bedste studerende
- Den studerende kan løse konkrete arbejdsopgaver
- Den studerende kan skrive emnebestemte opgaver
- Den studerende kan lave et afgangprojekt, der har relation til din virksomheds kerneforretning

Her kan din virksomhed få hjælp:

Hvis din virksomhed ønsker at høre mere om sponsor muligheder, så kontakt det internationale kontor eller karrierecentret på den uddannelsesinstitution, I gerne vil i kontakt med. På s. 30 finder du en liste med kontakt informationer på de videregående uddannelsesinstitutioner i Danmark.

For at tiltrække de bedste internationale studerende har nogle danske uddannelsessteder etableret specielle sponsorprogrammer.

SPONSORÉR DIG TIL ET FRISK INTERNATIONALT PUST



Motorola har en lang tradition for at benytte sig af internationale studerende. Det var derfor ikke en satsning for dem at gå med i DTU's, Danmarks Tekniske Universitet's, Student Sponsorship program. Her kan virksomheder sponsorere en dygtig international studerende i 24 måneder.

Den studerende får som udgangspunkt et sponsorat på 60.000 kroner, men hos Motorola har man valgt at aflønne de studerende i stedet.

– Den internationale studerende får en anden tilgang til Danmark, fordi den studerende får en almindelig studentstilling samtidig med, at den studerende er tilknyttet DTU, fortæller afdelingsleder for Motorola, Jens Jakobsen.

DTU sørger for, at virksomhederne får netop de studerende, der matcher deres behov, og derefter afholdes samtaler med de udvalgte.

Motorola har haft gode erfaringer med at være med i programmet og rekrutterer også internationale studerende ved at bruge DTU's jobmesse.

– Sponsoratet er godt givet ud, for din virksomhed støtter internationaliseringsprocessen samtidig med, at der er mulighed for at rekruttere den internationale studerende efter de 24 måneder, forklarer Jens Jakobsen.



Motorola er verdensførende inden for elektronik og integrerede kommunikationsløsninger. Motorola leverer produkter og tjenester inden for mobil-, radio- og beredskabskommunikation www.motorola.com/dk

Kontaktperson: HR Generalist Iben Schneider

▶ DTU www.dtu.dk

Kontaktperson: Vicedekan Hans Henrik Saxild

Håndpluk dygtige internationale studerende på sommerskoler

I mange lande har man længe været klar over, at sommerskoler er en unik mulighed for at præsentere internationale studerende for både uddannelser og erhvervsliv.

I Danmark er man så småt begyndt at få øjnene op for det rekrutteringspotentiale, der er blandt de studerende på en sommerskole. Hvert år bliver der etableret stadig flere sommerskoler – ofte i et samarbejde mellem en uddannelsesinstitution og en eller flere virksomheder.

En sommerskole er kendetegnet ved, at den:

- Varer fra ganske få dage til det meste af sommeren
- Kan tilrettelægges, så den matcher enhver virksomheds behov
- Kan designes i et tæt samarbejde med en eller flere virksomheder
- Varierer med hensyn til betaling fra de studerende

Fordele

- Din virksomhed kan få positive ambassadører rundt omkring i hele verden
- Mulighed for at få løst konkrete opgaver på et tidspunkt af året, hvor der er en forholdsvis stille periode
- Mulighed for på kort tid at få ideer til nye forretningsområder
- Kendskabsgraden til din virksomhed øges

Her kan din virksomhed få hjælp:

Ønsker din virksomhed at få mere at vide om sommerskoler, så kontakt det internationale kontor eller karrierecentret på en af dine naboinstitutioner. På s. 30 finder du en liste med kontaktinformationer på de videregående uddannelsesinstitutioner i Danmark.

Hvad siger reglerne



SOMMERSKOLER

NORDISKE STATSBORGERE OG EU/EØS-STATSBORGERE kan frit opholde sig i Danmark for at deltage i en sommerskole.

STUDERENDE DER ER STATSBORGERE I ET TREDJELAND: Der gælder forskellige regler for studerende fra lande uden for EU/EØS alt afhængig af opholdets længde, og hvor i verden de kommer fra. Hvis man som udlænding ønsker at besøge Danmark for en kort periode, skal man have et visum, hvis man er statsborger i et visumpligtigt land.

Det er de internationale studerende selv, der ansøger om visum.

Kilde: www.nyidanmark.dk

FÅ POSITIVE AMBASSADØRER I HELE VERDEN OG BRAND DIN VIRKSOMHED



B&O åbnede i sommer op for et tre uger langt ophold for studerende fra hele verden. Innovation Camp hedder konceptet, hvor studerende prøver kræfter med virkelighedstro opgaver for B&O.

Innovation Camp er et samarbejde mellem Ingeniørhøjskolen i Århus, IHA, og B&O. Et vellykket pilotprojekt var baggrunden for, at man i sommeren 2008 bød 28 studerende velkommen til et tre ugers langt forløb.

– Vi afholder ikke arrangementet med det formål at rekruttere, men for at støtte et godt fagligt projekt. Det, at der så er rekrutteringspotentialer, er bare et plus, siger forskningschefen for B&O, Søren Bech.

B&O har stort udbytte af at have de unge studerende på forskningslejren. Dels får virksomheden positive ambassadører rundt omkring i hele verden. Udover det arbejder de studerende i de tre uger på produktideer, der kan blive til rigtige B&O-produkter senere. Pressen har også været interesseret i initiativet, hvilket har ført til positiv omtale af B&O.

Ud af de 28 studerende viste flere end 10 interesse for at tage en samtale om fremtidigt arbejde i B&O. En del af disse har senere søgt stillinger i virksomheden.

– Men vigtigst af alt er, at både de studerende og virksomheden får noget ud af opholdet, udtaler Søren Bech.



B&O designer og fremstiller *high-end* audio-, video- og multimedieprodukter www.bang-olufsen.dk

Kontaktperson: Forskningschef Søren Bech

► Ingeniørhøjskolen i Århus, IHA www.ih.dk

Kontaktperson: Ingeniørdocent Peter Gorm Larsen

Innovation Camp blev støttet med EU-midler fra Erasmus-programmet.

PÅ FORNAVN MED UNGE INTERNATIONALE TALENTER



Ingeniørhøjskolen i Århus, IHA, tilbyder i samarbejde med vindmølleindustrien (Siemens Wind Power og Vestas Wind Systems A/S) et gratis sommerskoleophold til internationale studerende.

I erhvervslivet er man glad for programmet. Det giver nemlig vindmølleindustrien mulighed for at tiltrække internationale studerende med interesse for netop denne industri.

– Under opholdet har vi lært dem at kende – og de kender os. Dermed får vi direkte kontakt til en række unge talenter, fortæller udviklingskoordinator i Siemens Wind Power, Per Hessellund Lauritsen.

Også hos Vestas Wind Systems A/S har man gode erfaringer med sommerskolen. – Vi har for længst erkendt, at vores ambitioner i forhold til vækst med markedet og teknologiudvikling ikke kan indfries baseret på den danske arbejdsstyrke alene, fortæller Senior Specialist, Bo Rohde Jensen.

– Med denne sommerskole udvider vi budskabet om vindenergi til hele verden, og vi får kontakt med de bedste og mest ambitiøse internationale studerende, fortsætter Bo Rohde Jensen.

Når Siemens Wind Power sponsorerer sommerskolen, handler det ikke kun om rekruttering.

– Vi får uddannet en række positive ambassadører for vindmølleindustrien. Samtidig øger vi kendskabet til Siemens Wind Power i udlandet, fortæller Per Hessellund Lauritsen.

Siemens Wind Power har ansat flere internationale studerende, der har været med på Ingeniørhøjskolens Summer School. Vestas Wind Systems A/S har modtaget ansøgninger fra flere af deltagerne og er nu i dialog med ansøgerne.

Siemens Wind Power er en del af Siemens AG, som beskæftiger ca. 400.000 medarbejdere i hele verden og er en af verdens største virksomheder inden for el og elektronik www.siemens.com

Kontaktperson: Udviklingskoordinator Per Hessellund Lauritsen

Vestas Wind Systems A/S er verdens førende leverandør af vindkraftløsninger – kaldet Modern Energy – og beskæftiger i dag 19.000 medarbejdere i 23 lande. www.vestas.com/da

Kontaktperson: Senior Specialist Bo Rohde Jensen

Ingeniørhøjskolen i Århus, IHA www.ih.dk

Kontaktperson: Ingeniørdocent Martin Heide Jørgensen



Samarbejde med internationale studerende – vigtige overvejelser

Kontakt til de studerende går via det internationale kontor eller karrierecentret

Det kan synes vanskeligt at finde de internationale studerende og dimittender, der er på de videregående uddannelsesinstitutioner. Det kan føles endnu vanskeligere at finde de studerende, der har de særlige kompetencer, som din virksomhed efterspørger.

De centrale indgangsdøre til de internationale studerende går via uddannelsesstedernes karrierecentre eller internationale kontorer, der blandt andet:

- Skaber kontakt mellem virksomheder og internationale studerende
- Arrangerer karrieredage
- Planlægger virksomhedsbesøg
- Opslår stillinger, praktikjobs og projektoplæg

På s. 30 finder du en liste med kontaktinformationer på de videregående uddannelsesinstitutioner i Danmark.

Screening af den internationale studerende

Når beslutningen om at etablere et samarbejde mellem din virksomhed og en eller flere internationale studerende er taget, starter ansøgningsprocessen. Her er det vigtigt at være opmærksom på:

- Stillingsopslag på engelsk øger antallet af ansøgere
- Der kan være forskellige opfattelser af, hvad en god ansøgning er – læs ansøgningerne med internationale briller
- CIRIUS eller den enkelte uddannelsesinstitution kan hjælpe med at vurdere eventuelle udenlandske eksamensbeviser (www.ciriusonline.dk)

De centrale indgangsdøre til de internationale studerende går via uddannelsesstedernes karrierecentre eller internationale kontorer.



En international kollega – hvad nu?

Et samarbejde med eller en ansættelse af en international studerende er en investering, og selv om den internationale studerende er vant til at leve og studere i Danmark, kan det godt være, at der skal afsættes lidt ekstra tid og ressourcer på at vejlede og støtte den nye medarbejder.

Vær opmærksom på at den internationale studerende måske ikke er vant til:

- Danske arbejdsrutiner
- Den flade struktur på danske arbejdspladser
- Den danske frie omgangstone
- Dansk som arbejdsprog

Der findes mange måder at integrere den internationale medarbejder på. Mentorordninger er udbredt mange steder og en god måde at klæde den internationale medarbejder på til den danske arbejdskultur.

BEHOV FOR AT LÆRE DANSK



Mange uddannelsessteder udbyder crash courses in Danish til internationale studerende, men særligt i starten kan det være nødvendigt, at informationen foregår på engelsk.

Hvis der er behov for at lære den internationale kollega dansk, så er mulighederne mange:

Undervisningsministeriets informationsdatabase om voksenuddannelser, VIDAR, indeholder oplysninger om danskundervisning, økonomi og lokale adresser på danskkurser.

www.vidar.dk/dansk

Mange højskoler udbyder sommerskoler med danskundervisning.

www.folkehojskoler.dk

Der er også mulighed for at lære dansk på en privat sprogskole eller ved en privat sprog lærer.

LOVGRUNDLAG FOR INTERNATIONALE DIMITTENDER

Mange internationale dimittender kan uden videre bo og arbejde i Danmark. Nogle skal dog have opholds- og arbejdstilladelse.

DIMITTENDER FRA DE NORDISKE LANDE kan frit indrejse og arbejde i Danmark.

DIMITTENDER FRA EU/EØS, der ønsker at arbejde i Danmark, skal have et registreringsbevis. Det kan de få ved at rette henvendelse til Statsforvaltningen.

www.statsforvaltning.dk

DIMITTENDER FRA DE NYE EU-LANDE skal i visse tilfælde ansøge Udlændingetjenesten om opholds- og arbejdstilladelse for at arbejde i Danmark.

DIMITTENDER FRA LANDE UDEN FOR EU/EØS, der har fået opholdstilladelse til at deltage i og afslutte en videregående uddannelse i Danmark, får typisk seks måneder efter afslutning af studiet til at søge job i Danmark.

Hvis dimittenden finder arbejde, skal han/hun ansøge Udlændingetjenesten om en arbejds- og opholdstilladelse.

Det er normalt en betingelse, at beskæftigelses- eller erhvervsmæssige hensyn taler for at give en udlænding opholds- og arbejdstilladelse. Det kan fx være tilfældet, hvis der er mangel på personer i Danmark, som kan udføre den pågældende type arbejde.

Derudover findes en række ordninger, som gør det lettere for højt kvalificerede udlændinge fra lande udenfor EU/EØS at få opholds- og arbejdstilladelse i Danmark.

POSITIVLISTEN omfatter udlændinge, som får arbejde inden for beskæftigelsesområder, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft i Danmark.

BELØBSORDNINGEN omfatter udlændinge, der har tilbud om en stilling med en årlig aflønning på mindst 375.000 kr.

GREENCARD-ORDNINGEN giver udlændinge mulighed for at få op til tre års opholdstilladelse for at søge job og arbejde i Danmark, hvis de opfylder forskellige krav om bl.a. uddannelse, sprogfærdigheder, erhvervs erfaring og alder.

Kilde: www.nyidanmark.dk



Mere viden om rekruttering af internationale studerende og dimittender

Flere generelle oplysninger om rekruttering af internationale studerende og dimittender kan findes på:

► www.workindenmark.dk

Portalen er målrettet danske arbejdsgivere og jobsøgende fra hele verden.

Mange internationale dimittender kan uden videre bo og arbejde i Danmark.

► www.studyindenmark.dk

Portalen er målrettet internationale studerende. Hjemmesiden indeholder en liste over de danske videregående uddannelsesinstitutioner og en liste over engelsksprogede uddannelser.

► www.nyidanmark.dk

Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration og Udlændingeservices hjemmeside. Portalen indeholder informationer til virksomheder og til udenlandske statsborgere om reglerne for opholds- og arbejdstilladelser.

► www.vidar.dk/dansk

Undervisningsministeriets informationsdatabase. Portalen indeholder oplysninger om danskundervisning.

Videregående uddannelsesinstitutioner i Danmark

– oversigt og kontaktinformationer

Hvis din virksomhed har fået mod på at knytte en eller flere internationale studerende tættere til virksomheden, kan I kontakte karrierecenteret eller det internationale kontor på en af de videregående uddannelsesinstitutioner. I det følgende finder du en oversigt over alle de videregående uddannelsesinstitutioner i DK.

Institutionerne er grupperet efter de uddannelser og programmer, de tilbyder:

- 1. Universiteter.** De tilbyder forskningsbaserede bachelor- og kandidatprogrammer inklusiv ph.d.-programmer.
- 2. Professionshøjskoler mv.** De tilbyder professionsbacheloruddannelser inden for områder som pædagoguddannelser, læreruddannelser og sygeplejerskeuddannelser.
- 3. Erhvervsakademier.** De tilbyder korte erhvervsrettede videregående uddannelser.
- 4. De kunstneriske videregående uddannelsesinstitutioner.** De tilbyder kunstneriske uddannelser på alle niveauer.

1. UNIVERSITETER

NAVN	ADRESSE	WEB LINK	TELEFON
Københavns Universitet	Nørregade 10, 1017 København K	www.ku.dk	3532 2626
Aarhus Universitet	Nordre Ringgade 1, 8000 Aarhus C	www.au.dk	8942 1111
Syddansk Universitet	Campusvej 55, 5230 Odense M	www.sdu.dk	6550 1000
Roskilde Universitet	Universitetsvej 1, 4000 Roskilde	www.ruc.dk	4674 2000
Aalborg Universitet	Fredrik Bajers Vej 5, 9100 Aalborg	www.aau.dk	9940 9940
Danmarks Tekniske Universitet	Anker Engelundsvej 1, 101 A, 2800 Kgs. Lyngby	www.dtu.dk	4525 2525
Copenhagen Business School (CBS)	Solbjerg Plads 3, 2000 Frederiksberg	www.cbs.dk	3815 3815
IT-Universitetet	Rued Langgaards Vej 7, 2300 København S	www.itu.dk	7218 5000



2. PROFESSIONSHØJSKOLER

NAVN	ADRESSE	WEB LINK	TELEFON
VIA University College	Skejbyvej 1, 8240 Risskov	www.viauc.dk	8755 0000
Professionshøjskolen UCC	Titangade 11, 2200 København N	www.ucc.dk	7020 2840
University College Lillebælt	Soldalen 8, 7100 Vejle	www.ucl.dk	6318 3000
Professionshøjskolen University College Nordjylland	Selma Lagerlöfs Vej 2, 9220 Aalborg Ø	www.ucn.dk	9633 1400
University College Sjælland	Slagelsevej 7, 4180 Sorø	www.ucs.dk	7248 1000
University College Syd	Lembckesvej 3-7, 6100 Haderslev	www.ucsyd.dk	7322 2400
Professionshøjskolen University College Vest	Skolebakken 171, 6705 Esbjerg Ø	www.ucvest.dk	7614 7100
Professionshøjskolen Metropol	Pustervig 8, 1126 København K	www.phrh.dk	3334 3130
Ingeniørhøjskolen i København	Lautrupvang 15, 2750 Ballerup	www.ihk.dk	4480 5088
Ingeniørhøjskolen i Århus	Dalgas Avenue 2, 8000 Aarhus C	www.iha.dk	8730 2200
Danmarks Medie- og Journalisthøjskole	Olof Palmes Allé 11, 8200 Aarhus N	www.dmjx.dk	8944 0440



3. ERHVERVSAKADEMIER*

NAVN	ADRESSE	WEB LINK	TELEFON
Erhvervsakademiet Dania	Minervevej 63, 8960 Randers SV	www.eano.dk	87114400
ErhvervsAkademiet Fyn	Landbrugsvej 55, 5260 Odense S	www.tietgen.dk	6545 2500
Erhvervsakademiet Århus Købmandsskole	Sønderhøj 30, 8260 Viby J	www.aabc.dk	8936 3535
Erhvervsakademiet Århus Tekniske Skole	Halmstadgade 6, 8200 Aarhus N	www.ats.dk	8937 3533
Erhvervsakademiet København	Kultorget 2, 1175 København K	www.brock.dk	3341 9100
Erhvervsakademiet København Københavns Tekniske Skole	Lygten 16, 2400 København NV	www.kts.dk	3586 3586
Erhvervsakademi MidtVest Herning	Gl. Landevej 2, 7400 Herning	www.eam.dk	7213 4700
Erhvervsakademi MidtVest Holstebro	Døesvej 76, 7500 Holstebro	www.eamv.dk	9912 2470
Erhvervsakademi Nordsjælland	Peder Oxes Alle 4, 3400 Hillerød	www.eanord.dk	4822 5300
Erhvervsakademi Roskilde Uddannelsescentret i Roskilde	Maglegårdsvej 8, 4000 Roskilde	www.ucr.dk	4634 6200
Erhvervsakademi Storstrøm	Merkurs Plads 1, 4800 Nykøbing F	www.stea.dk	5488 8111
Syddansk Erhvervsakademi	Boulevarden 48, 7100 Vejle	www.sde.dk	6160 2300
Erhvervsakademi Vest	Spangsbjerg Kirkevej 103, 6700 Esbjerg	www.eavest.dk	7613 3200
Erhvervsakademi Vestsjælland	Bredahlsgade 1, 4200 Slagelse	www.selandia-ceu.dk	5856 7000
Erhvervsakademiet København Nord	Trongårdsvej 44, 2800 Kgs. Lyngby	www.knord.dk	8852 6600
Nordjyllands Erhvervsakademi	Sofiendalsvej 60, 9100 Aalborg	www.noea.dk	7250 5900

* Den 1. september 2008 oprettede Undervisningsministeriet 10 nye erhvervsakademier. Disse er i gang med at blive etableret.

4. DE KUNSTNERISKE VIDEREGÅENDE UDDANNELSESINSTITUTIONER

NAVN	ADRESSE	WEB LINK	TELEFON
Det Kongelige Danske Kunstakademi, Arkitektskolen	Philip de Langes Allé 10, 1435 København K	www.karch.dk	3268 6000
Arkitektskolen Århus	Nørreport 20, 8000 Aarhus C	www.aarch.dk	8936 0000
Det Kongelige Danske Kunstakademi, Billedkunstskolerne	Kongens Nytorv 1, 1050 København. K	www.kunstakademiet.dk	3374 4600
Kunstakademiets Konservatorskole	Esplanaden 34, 1263 København K	www.kons.dk	3374 4700
Danmarks Biblioteksskole	Birketinget 6, 2300 København S	www.db.dk	3258 6066
Det Kongelige Danske Musikkonservatorium	Rosenørns Allé 22, 1970 Frederiksberg C	www.dkdm.dk	7226 7226
Det Jyske Musikkonservatorium	Skovgaardsgade 2C, 8000 Århus C	www.musik-kons.dk	8713 3800
Det Fynske Musikkonservatorium	Islandsgade 2, 5000 Odense C	www.dfm.dk	6611 0663
Det Nordjyske Musikkonservatorium	Ryesgade 52, 9000 Aalborg	www.nordkons.dk	9812 7744
Konservatoriet for musik og formidling	Kirkegade 61, 6700 Esbjerg	www.vmk.dk	7610 4300
Rytmask Musikkonservatorium	Leo Mathisens Vej 1, Holmen, 1437 København K	www.rmc.dk	3268 6700
Det Fynske Kunstakademi	Brandts Torv 1, 4. sal, 5000 Odense C	www.defynskekunstakademi.dk	6611 1288
Det Jyske Kunstakademi	Mejlgade 32-34, 8000 Aarhus C	www.djk.nu	8613 6919
Danmarks Designskole	Strandboulevard 47, 2100 København Ø	www.dkds.dk	3527 7500
Designskolen Kolding	Ågade 10, 6000 Kolding	www.designskolenkolding.dk	7630 1100
Glas- og Keramikskolen på Bornholm	Stenbrudsvej 43, 3730 Neksø	www.glasogkeramikskolen.dk	5649 1003
Statens Teaterskole og Skolen for Moderne Dans	Per Knutzonvej 5, 1437 København K	www.teaterskolen.dk	3283 6100
Skuespillerskolen Århus	Skolegade 9, 8000 Aarhus C	www.aarhusteater.dk	8933 2300
Skuespillerskolen Odense	Roersvej 33, 5000 Odense C	www.odenseteater.dk/skolen	6612 0052



Matchmaking task force

Matchmaking Guiden er kommet til verden med hjælp fra en task force, der har været sammensat af både virksomheds- og institutionsrepræsentanter.

NAVN	STILLING	FIRMA	E-MAIL
Bitten Olesen	Programme Advisor	Niels Brock	bio@brock.dk
Bo Gøtz	Recruiting Lead, Human Resources	Accenture	bo.gotz@accenture.com
Ditte Nissen Lund	International Coordinator	IT University of Copenhagen	dnlu@itu.dk
Hans Henrik Saxild	Vice-dean	Technical University of Denmark	hhs@adm.dtu.dk
Henning Therkelsen	Chief Operations Officer	Omada	het@omada.dk
Joan Stougaard Gundersen	HR Specialist, Recruitment & Employer Branding	Danske Bank	jgun@danskebank.dk
Jytte Mansfeld	Head of International Relations	Niels Brock	jma@brock
Merete Sandager Thomsen	University Relations Coordinator, Employer Branding	Vestas	mesta@vestas.com
Mette Nordal Reebirk	Career Center Director	CBS	mnr.info@cbs.dk
Ole Bech-Petersen	Senior HR Specialist, Recruitment & Employer Branding	Danske Bank	obe@danskebank.dk
Robin Jensen	Director of International Programs	CBS	rj.intoff@cbs.dk



Spørgsmål til guiden – kontakt

Susanne Brandenburg Boeck, chefkonsulent i FBE
Tlf.: +45 3342 6606 eller

Louise Hauptmann, Head of Section i CIRIUS
Tlf.: +45 3392 6244

Guiden kan rekvireres gennem

CIRIUS eller FBE

Fiolstræde 44
DK – 1171 København K
Tlf.: +45 3395 7000 / +45 3342 6600
Mail: cirius@ciriusmail.dk / www.fuhu.dk/fbe

En elektronisk version kan ses på

www.ciriusonline.dk
www.fuhu.dk/fbe



CIRIUS er Videnskabsministeriets styrelse for internationalisering af uddannelser og læringsmiljøer.

I samarbejde med



FBE – Forum for Business Education – er en national tænketank, der arbejder for at skabe bedre vilkår for de erhvervsrettede uddannelser. Visionen er at skabe brobygning mellem erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner.